

## **ACTA DE SESIONES**

Acta de la sesión ordinaria N° 5332 del Consejo Nacional de Salarios, celebrada a partir de las dieciséis horas con quince minutos del 23 de marzo del dos mil quince, presidida por Gerardo Villalobos Durán, con la asistencia de los/as siguientes Directores/as:

**POR EL SECTOR ESTATAL:** Gerardo Villalobos Durán, Alejandra Mata Solano y Fausto Roldan Guevara.

**POR EL SECTOR SINDICAL:** Dennis Cabezas Badilla, María Elena Rodríguez Samuels, Rodrigo Aguilar Arce y Edgar Morales Quesada.

**POR EL SECTOR EMPLEADOR:** Zaida Solano Valverde, Marco Durante Calvo y Ana María Conejo Elizondo.

**DIRECTORES AUSENTES:** Shirley Saborío Marchena, Gabriela Sancho Carpio, quienes se excusaron.

**SECRETARIO:** José Pablo Carvajal Cambronero.

### **ARTÍCULO PRIMERO:**

**Orden del día**

**1-Aprobación de acta 5331**

**2- Asuntos de la Presidencia.**

**2.1- Ejercicio de aplicación del modelo propuesto de clasificación elaborado por el Consultor Eduardo Uribe L. Ejemplo de 5 cargos por sector.**

**2.2-Acuerdo para no sesionar en Semana Santa.**

**3- Asuntos de la Secretaria.**

**4- Asuntos de los Señores Directores.**

**Se aprueba el orden del día.**

### **ARTICULO SEGUNDO:**

**Aprobación de acta 5331.**

### **ACUERDO 1:**

**Se aprueba el acta 5331. Se excusan de la aprobación de esta acta los Directores Ana María Conejo Elizondo y Gerardo Villalobos Durán, dado que no estuvieron presentes en esa sesión.**

### **ARTICULO TERCERO.**

**- Ejercicio de aplicación del modelo propuesto de clasificación elaborado por el Consultor Eduardo Uribe.**

**El señor Presidente del Consejo insta a los Sectores a exponer sobre el tema, a efectos de tener mayor fundamento para contestarle a la OIT sobre la propuesta presentada por la empresa Factor Humano.**

**La Directora Ana María Conejo Elizondo señala que el Sector Empleador realizó un corrido de unos ejemplos de puestos, para lo cual se le solicitaron datos a los Encargados de Recursos Humanos de algunas empresas. Resumidamente informa que les preocupa que los puntajes obtenidos en algunos de los ejemplos corridos no alcanza los puntos para los salarios y categorías que tienen actualmente.**

**Expone que en el caso del peón de proceso es trabajador no calificado y quedó como no calificado, en este caso no ve problema, el caso del ayudante de bodega este es un trabajador semicalificado y quedó como semicalificado. En cuanto al cargo de filetero es un calificado y quedó como un semicalificado.**

**El caso de un electricista también presenta diferencias ya que es un especializado y con la valoración pasa a ser un semicalificado. Como ejemplo procede a correr el ejemplo de la valoración del filetero.**

**El Director Dennis Cabezas Badilla señala que ellos corrieron diez ejemplos y todos quedaron correctamente calificados según el modelo actual. A criterio de ellos el modelo corre bien. Comento que por supuesto tal vez habría que hacer una corrección en cuanto a las bandas o algunos aspectos sencillos.**

**Intervienen los Directores Rodrigo Aguilar, Dennis Cabezas Badilla, Zaida Solano Valverde, Fausto Roldan Guevara, Alejandra Mata Solano, Ana María Conejo Elizondo, Gerardo Villalobos Duran, Marco Durante Calvo y comentan entre otras cosas: Que la valoración propuesta por el señor Eduardo Uribe presenta muchas dudas, si esta herramienta realmente viene a ayudar a ubicar puestos o más bien complica la ubicación que tiene mucha subjetividad, que si esa herramienta es para que el Consejo ubique los puestos o es para que sea usada por cualquier persona, patronos o trabajadores, otros directores señalan que este puede ser un buen documento como inicio, que es cuestión de hacer algunas correcciones, sobre todo considerando que para unos si funciona, se comenta la necesidad de solicitarle a la OIT que la consultoría que se vaya a contratar se avoque a correr el modelo propuesto en el informe que hizo el señor Eduardo Uribe y señale su viabilidad o no, se comenta además que la empresa Factor Humano propuesta por la OIT, en la propuesta del trabajo que ellos pretenden realizar no llena los requerimientos que el Consejo necesita y que le solicito a la OIT.**

**El Presidente señala que este es un ejercicio valioso para ponderar la funcionalidad del modelo que se propone, tomando como referencia puestos actuales.**

**Se solicita a las y los señores Directores que antes de la próxima sesión remitan a la Secretaría de este Consejo las observaciones y sugerencias concretas a la propuesta de la Empresa Factor Humano, que está proponiendo la OIT.**

**ARTICULO CUARTO:**

**Asunto sobre lista de invitados por los sectores para el taller sobre salarios mínimos.**

**El Presidente señala que se requiere lo más pronto posible, la lista de invitados por los sectores para al taller sobre salarios mínimos a efectos de remitirlas a la OIT.**

**Los Directores toman nota al respecto.**

**ARTICULO QUINTO:**

**Acuerdo para no sesionar en Semana Santa.**

**El Presidente señala que algunos Directores han señalado la posibilidad de no sesionar en Semana Santa.**

**Los Directores comentan al respecto y acuerdan:**

**ACUERDO 2:**

**Se acuerda no sesionar en Semana Santa**

**ARTICULO SEXTO**

**Asuntos de la Secretaría**

**No hay asuntos de la Secretaría.**

**ARTICULO SETIMO:**

**Asuntos de los señores directores**

**No hay asuntos de los Directores.**

**Se levanta la sesión al ser las diecisiete horas con cincuenta y cinco minutos,**

**Gerardo Villalobos Duran  
PRESIDENTE**

**José Pablo Carvajal Cambroner  
SECRETARIO**